

NOTA INFORMATIVA D'URGÈNCIA:

Davant les convocatòries de vaga d'àmbit estatal, formulades per diferents organitzacions sindicals per al proper dia 8 de març 2019, i convocant segons l'organització sindical aturades de 0 a 24 hores del dia 8 de març o aturades parcials amb diferents alternatives, segons l'organització convocant, us adjuntem per al vostre coneixement la ORDRE TSF / 2018, d'1 de març.

De produir-se o exercir per part dels seus treballadors el dret a vaga, els informem a manera de resum les obligacions i drets que afecten l'empresa i als seus treballadors:

- El treballador és lliure de secundar o no la vaga. S'ha de respectar la llibertat de treball dels que no volguessin secundar-la.
- L'empresari no pot substituir els vaguistes per treballadors que no estiguessin vinculats amb l'empresa.
- L'exercici del dret pel treballador, no extingeix la relació laboral, ni és sancionable, excepte si el treballador durant la jornada de vaga incorregués en falta laboral.
- Durant la vaga està suspès el contracte de treball i el treballador no tindrà dret al salari.
- El treballador, en situació de vaga, es troba en situació d'alta especial en la Seguretat Social, amb suspensió d'obligació de cotitzar per part de l'empresari i del mateix treballador.
- La vaga té uns efectes negatius no només sobre el salari del dia de la realització de la vaga, sinó a més sobre la part proporcional que correspongui de les pagues extres, del descans setmanal, però no repercuteix sobre les vacances.
- El treballador no té dret a prestació per atur ni a la prestació de capacitat laboral transitòria.

Legislació bàsica a la qual remetem: Constitució Espanyola, art. 28.2; Reial decret llei 17/1977, de 4 de març reguladora del dret de vaga i conflictes col·lectius.

A efectes pràctics, s'haurà de cursar la comunicació a la Seguretat Social, de la situació dels seus treballadors que secundin la vaga.

Hauran remetre'ns per correu electrònic, en el mateix dia o dia següent a la vaga (per a la seva adequada tramitació), la relació dels seus treballadors amb indicació de:

(1) Nom i cognoms complets per centre de treball afectat.

(2) Donat el cas de la present convocatòria, si han secundat la vaga per les 24 hores o nombre d'hores d'atur secundat.