

Octubre 2021, data límit per dur a terme la formació establerta III Conveni del Metall

En el 2017 es va publicar el II Conveni del Metall, que determina les diferents formacions en matèria de prevenció de riscos laborals que han de fer tots els treballadors/es pertanyents a aquest sector. A banda de les formacions a realitzar, el mateix text, determinava uns terminis màxims per dur-les a terme.

El desembre del 2019 es publica el III Conveni Estatal del sector del Metall que aporta petites modificacions en matèria de formació en prevenció de riscos laborals i, a més, l'ampliació del termini màxim per dur-la a terme. El nou text amplia un any el temps que tenen totes les empreses per formar el 100% de la plantilla, és a dir, passa dels 3 anys inicials, a 4. Això significa que la data límit perquè tots els treballadors/es disposin de la formació establerta en el conveni és **l'1 d'octubre de 2021**.

Entenent que totes les empreses del sector són conscients de l'obligatorietat de complir-ho, el present escrit no pretén res més que ser un recordatori, i que tots aquells que el puguin llegir, si estan adscrits al Conveni del Metall, facin l'exercici de comprovar si compleixen amb aquesta obligatorietat, i en el cas que no sigui així, els serveixi per agafar consciència i resoldre-ho. Les novetats més destacades en l'àmbit de la formació que apareixen en el III Conveni del Metall són:

- S'amplia el termini per formar tota la plantilla. **Data límit: 1 d'octubre del 2021**
- És obligatori formar un mínim d'1/4 de la plantilla per any (l'anterior conveni exigia formar-ne 1/6 part cada semestre)
- El reciclatge de la formació s'ha de realitzar cada 4 anys (l'anterior conveni establia cada 3 anys).
- Les empreses han de facilitar als delegats de prevenció la formació de nivell bàsic de 50 hores.
- La comissió paritària ha de crear una taula de convalidacions per a les persones formades en formació professional i amb certificats de professionalitat.
- Les empreses amb conveni propi vigent signat abans del 19/06/2017 que s'haguessin exclòs del CEM mantindran aquesta exclusió fins a la finalització de la seva vigència temporal.



Recordatori formacions en matèria de prevenció de riscos laboral a realitzar segons II i III Conveni del Metall: (Empreses sense activitats de construcció – no obra)



DIRECTIUS: 6 hores. Modalitat presencial o teleformació



PERSONAL D'OFICINES: 6 hores. Modalitat presencial o teleformació.



TREBALLADORS DE LES ÀREES DE PRODUCCIÓ I/O MANTENIMENTS:
20 hores. Modalitat presencial (12 hores part comuna o troncal i 8 hores part específica).

Formació d'oficis: en cas que l'activitat principal del treballador estigui formada per diverses activitats vinculades a diferents oficis, s'impartirà aquell mòdul formatiu que englobi el percentatge més ampli o el temps de la prestació, i el contingut formatiu de les diverses activitats que conformen la prestació total del lloc de treball s'ha de complementar en el termini de 4 anys



PERSONES TREBALLADORES AMB FUNCIONS PREVENTIVES DE NIVELL BÀSIC: 50 hores. Modalitat presencial i teleformació (20 hores presencials i 30 hores de teleformació)



FORMACIÓ DE RECICLATGE: 4 hores.
Modalitat presencial. Es permet la teleformació per al reciclatge de directius i personal d'oficines. Reciclatge cada 4 anys.

Cal recordar que igualment, tota empresa del metall que realitzi treballs en obres de construcció haurà de tenir les formacions en matèria de prevenció de riscos laboral per obres de construcció, en algunes ocasions és possible la convalidació, però sempre de “metall obra” a “metall no obra”.

Formacions en matèria de prevenció de riscos laboral per obres de construcció (empreses del metall en obres de construcció – “metall obra”)



DIRECTIUS: 10 hores. Modalitat presencial o teleformació.

Convalida el de 6 hores de directius del metall no obra. (No a la inversa)



TREBALLADORS QUE ACCEDEIXEN A OBRES DE CONSTRUCCIÓ:

20 hores. Modalitat presencial (14 hores part comuna o troncal i 6 hores part específica).

En algunes ocasions convalida la formació del metall no obra/construcció. (no a la inversa)



PERSONES TREBALLADORES AMB FUNCIONS PREVENTIVES DE NIVELL BÀSIC: 60 hores. Modalitat presencial i teleformació (20 hores presencials i 40 hores de teleformació). Necessitat de complementar amb les 6 hores de l'especialitat corresponent.

La formació de recurs preventiu de 60 hores (metall per obres de construcció) convalida la formació de 50 hores del metall no obra (empreses on les seves tasques es realitzen en les instal·lacions pròpies).



FORMACIÓ DE RECICLATGE: 4 hores.

Modalitat presencial. Es permet la teleformació per al reciclatge de directius. Reciclatge cada 4 anys.

Respostes concretes a la necessitat de cada agremiat.

Entenent que es tracta d'un tema cabdal per a tots els agremiats, el **Gremi d'AEMIFESA**, a través de la col·laboració de socis estratègics externs, està en disposició de donar resposta, resoldre dubtes i ajudar a tot aquell agremiat o empresa del sector del metall que ho necessiti. Si no tens clar si compleixes o no, si tens dubtes com donar-li resposta, no li donis més tords, **contacta amb el Gremi**, t'ajudaran.

T'ajudem?

Ruben Corbella Salvia

**Delegat tècnic
Responsable Comercial
PREVINTEGRAL BARCELONA**

618 479 539

rcorbella@previntegral.com

